

ГБУЗ РК «Коми республиканская больница» приглашает на работу":

1. Врачей
2. [Медицинских сестер, лаборантов](#)
3. Младший медицинский персонал
4. Другие специальности.

Тел.заместителя главного врача по кадрам - 22-98-15.

Кадровый состав медицинской части
ГБУЗ РК «Коми республиканская больница»

| <i>Наименование должности</i> | <i>Количество</i> | <i>Из общего числа имеют квалификационные категории</i> | <i>Вакансии</i> (на постоянную работу требуются) |
|-------------------------------|-------------------|---|--|
| Врачи | 190 | 119 | Врач-физиотерапевт, Врач клинической лабораторной диагностики, Врач-рентгенолог, Врач-нейрохирург* Врач-нефролог** ----- * на должность врача-нейрохирурга может быть принят выпускник ВУЗа по специальности «лечебное дело» с возможностью прохождения интернатуры по специальности «хирургия» с последующим продолжением учебы в Клинической ординатуре по специальности «нейрохирургия». ** условия трудоустройства: профессиональная переподготовка; заключение Ученического договора на переподготовку. |
| Средний медицинский персонал | 466 | 263 | Медицинские сестры по специальности « Сестринское дело», Диетическая медицинская сестра, Рентгенлаборанты |
| Младший персонал | 273 | | Санитарки для работы в дневное время |

| | | | |
|----------------------|-----|--|--|
| Прочие специальности | 173 | | Штукатур-маляр, Электромонтер связи |
|----------------------|-----|--|--|

Оплата труда и социальные гарантии:

Размер средней заработной платы:

врачи терапевтического профиля без квалификационных категорий 4370 руб.
 Врачи хирургического профиля без квалификационных категорий 4710 руб.
 Медицинская сестра «Сестринское дело» без квалификационной категории 3805 руб.
 Диетическая медицинская сестра, рентгенлаборант 3405 руб.

Выплаты стимулирующего характера:

надбавки за стаж непрерывной работы, выплаты компенсационного характера, доплата за работу в опасных и тяжёлых условиях труда, доплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (северные и районные коэффициенты).

Доплаты молодым специалистам 25% тарифной ставки должностного оклада в течение первых трёх лет работы в учреждении.

Предоставляются ежегодные оплачиваемые отпуска **28 календарных дней**.
 Дополнительные ежегодные оплачиваемые отпуска работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях **16 календарных дней**, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, с учётом мнения Коллективного договора ГБУЗ РК КРБ от **12 до 18 рабочих дней**.

В ГБУЗ РК «Коми республиканская больница» действует Коллективный договор, где предусмотрены кратковременные отпуска без сохранения заработной платы: работающим пенсионерам до 14 календарных дней, работникам в случае рождения ребёнка, регистрации брака, смерти близких родственников до 5 календарных дней, работникам, имеющим детей, идущих в первый класс, когда родители работают в одном учреждении 1 календарный день, проводы сына в армию 1 календарный день.

Одному из родителей, работающему в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, имеющему ребёнка в возрасте до 16 лет, по его письменному заявлению ежемесячно предоставляется дополнительный выходной день без сохранения заработной платы.

Работник, имеющий двух и более детей в возрасте до 14 лет, работник, имеющий ребёнка инвалида в возрасте до 14 лет, могут получать отпуска без сохранения заработной платы до 14 календарных дней.

В случае временной нетрудоспособности работника в ГБУЗ РК «Коми республиканская больница» выделена 1,0 ставка врача-терапевта.

В коллективе существует традиция премировать медицинских работников ГБУЗ РК «Коми республиканская больница» в связи с юбилейными датами (50, 55, 60, 65 лет) с учётом работы не менее 10 лет в КРБ по трудовому вкладу, по ходатайству заведующего отделения.

